

Министерство спорта Самарской области

ПРИКАЗ

от 12.10. 2018 года

№ 901-П

Об утверждении ведомственной целевой программы  
«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства спорта  
Самарской области» на 2019 – 2021 годы

В целях совершенствования и продолжения реализации системы мер по противодействию коррупции в сфере деятельности министерства спорта Самарской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства спорта Самарской области» на 2019 – 2021 годы.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра спорта Самарской области – руководителя департамента государственной службы и административно-правовых отношений министерства спорта Самарской области Дорохову Г.В.
3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации и на официальном Интернет-сайте министерства спорта Самарской области.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.

Врио министра спорта  
Самарской области



Д.А.Шляхтин

Марсажанова 3321727

УТВЕРЖДЕНА  
приказом министерства спорта  
Самарской области

от 12.10.2018 № 901-П

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МИНИСТЕРСТВА СПОРТА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»  
НА 2019 – 2021 годы

(далее – Ведомственная программа)

ПАСПОРТ  
ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	– ведомственная целевая программа «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства спорта Самарской области» на 2019 – 2021 годы
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	– поручение врио министра спорта Самарской области Д.А.Шляхтина от 24.04.2018
ИСПОЛНИТЕЛЬ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	– министерство спорта Самарской области (далее – министерство)
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	<p>– цель Ведомственной программы – развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве.</p> <p>Для достижения цели предусматривается решение следующих задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности министерства;</li> <li>2. Развитие правового сознания и нетерпимости к коррупционным действиям и проявлениям государственных гражданских служащих министерства и сотрудников подведомственных ему государственных учреждений;</li> <li>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности министерства</li> </ol>
СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	– 2019 – 2021 годы
ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ) ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	<p>– цель: доля выполненных мероприятий, реализация которых предусмотрена Ведомственной программой в соответствующем году, от общего количества мероприятий.</p> <p>Задача 1: доля проведенных проверок, в которые были включены вопросы по пре-</p>

дупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных министерству государственных учреждениях, от их общего количества;

доля государственных заказов министерства, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов, от их общего числа;

доля правовых актов, разработанных министерством в соответствующем году, прошедших антикоррупционную экспертизу, от их общего числа;

доля государственных гражданских служащих министерства, в отношении которых проводилась проверка представления ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, от их общей численности;

доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы, для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов от общего количества таких анкет;

доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

доля выявленных фактов нарушений соблюдения государственными граждански-

ми служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов.

Задача 2: количество государственных гражданских служащих министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы предупреждения коррупции;

доля выявленных фактов нарушений соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов;

доля уведомлений о фактах склонения государственных гражданских служащих министерства к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных министерством в установленном порядке, от общего количества уведомлений, направленных представителю нанимателя;

доля уведомлений государственных гражданских служащих министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений.

Задача 3: количество информационных материалов о ходе реализации Ведомственной программы, размещаемых на официальном сайте министерства;  
доля Интернет-сайтов подведомственных министерству учреждений, размещающих на регулярной основе информацию о реализации антикоррупционной политики, от их общего количества

ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММОЙ

– реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделенных на обеспечение текущей деятельности министерства

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

– критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение значений целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы

СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

– контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляется министерством в соответствии с Порядком разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2

#### I. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Ведомственной программы

В течение последних лет министерством организована и на регулярной основе проводится работа по осуществлению антикоррупционной деятельности.

Начиная с момента своего образования в 2009 году министерство является последовательным участником реализации антикоррупционной политики, проводимой Правительством Самарской области.

Ведомственная антикоррупционная политика реализуется министерством на основе программно-целевого метода посредством ведомственных антикоррупционных программ. Так, в 2010 – 2012, 2013 – 2015, 2016 – 2018 годах были определены и затем продолжены основные направления антикоррупционной деятельности министерства.

Реализация ведомственных антикоррупционных программ позволила создать постоянно действующую эффективную систему противодействия коррупции, основанную на принципах своевременного предотвращения коррупционных правонарушений и открытости деятельности министерства и подведомственных ему государственных учреждений для населения Самарской области.

С целью обеспечения реализации мероприятий ведомственных антикоррупционных программ в министерстве в 2014 году была образована комиссия по противодействию коррупции в министерстве спорта Самарской области (далее – комиссия).

Созданная комиссия позволила осуществлять на непрерывной и неограниченной по периоду деятельности основе полномочия, направленные на противодействие коррупции в министерстве и государственных учреждениях, находящихся в его ведении.

Основными направлениями деятельности комиссии стали организация реализации мероприятий ведомственных антикоррупционных программ, просветительская деятельность в части повышения правовой грамотности и сознания государственных гражданских служащих министерства и работников государственных учреждений, находящихся в его ведении, проведение выездных проверок качества оказания подведомственными министерству государственными учреждениями Самарской области государственных услуг и выполнения работ.

На постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, в том числе силами независимых экспертов.

На официальном сайте министерства создан и работает раздел «Противодействие коррупции», где размещена новостная, нормативная правовая, методическая, аналитическая и отчетная информация о предпринимаемых мерах в сфере противодействия коррупции.

В министерстве организована работа «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, проводится анализ обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции и коррупционных правонарушениях, осуществляет деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Однако реализация вышеперечисленных мероприятий не позволяет в полной мере устранить риски возникновения коррупционных проявлений, а прекращение их реализации по истечении срока ведомственной антикоррупционной программы может привести к возрастанию риска появления коррупционных правонарушений в министерстве и подведомственных ему государственных учреждениях.

В этой связи способствовать противодействию коррупции будет продолжение реализации мероприятий по:

информированию населения о ситуации в сфере противодействия коррупции в министерстве и мерах, предпринимаемых подведомственными ему учреждениями, по реализации антикоррупционной политики;

предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений;

повышению качества и доступности оказания министерством государственных услуг;

повышению эффективности взаимодействия министерства с населением, вовлечению общественных объединений в реализацию министерством антикоррупционной деятельности;

совершенствованию правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

Некоторые мероприятия, такие как совершенствование ведомствен-



ных антикоррупционных нормативных правовых актов, поддержание работы профильного раздела «Противодействие коррупции» сайта министерства, проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими министерства законодательства о государственной гражданской службе, обучение и повышение квалификации государственных гражданских служащих министерства, реализация мер и мероприятий антикоррупционной пропаганды в подведомственных министерству государственных учреждениях, требуют продолжения их реализации и поэтому сохранены в Ведомственной программе.

Таким образом, Ведомственная программа разработана в связи с необходимостью дальнейшей реализации мер государственной политики в сфере противодействия коррупции в министерстве.

## II. Цель и задачи Ведомственной программы

Цель Ведомственной программы – развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих задач:

совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности министерства;

развитие правового сознания и нетерпимости к коррупционным действиям и проявлениям государственных гражданских служащих министерства и сотрудников подведомственных ему государственных учреждений;

обеспечение открытости и доступности для населения деятельности министерства.

Основные усилия министерства при реализации Ведомственной программы будут направлены на:

развитие и эффективное функционирование системы противодействия коррупции в сфере деятельности министерства;

акцентирование внимания на темах предупреждения коррупции, профилактики в государственных учреждениях Самарской области, подведомственных министерству, правонарушений коррупционной направленности;

повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих министерства;

регламентацию государственных услуг и функций министерства;

интенсификацию применения информационно-коммуникационных технологий в целях обеспечения прозрачности деятельности министерства, доступа общественности к информации о выявленных коррупционных деяниях в сфере физической культуры и спорта на территории Самарской области.

### III. Ожидаемые результаты реализации Ведомственной программы и целевые индикаторы (показатели)

Ожидаемыми результатами реализации Ведомственной программы являются:

развитие и совершенствование системы мер по борьбе с коррупционными правонарушениями в сфере деятельности министерства;

снижение числа злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц министерства и работников подведомственных ему государственных учреждений;

повышение эффективности деятельности министерства.

Достижение цели и решение задач Ведомственной программы оцениваются следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевой индикатор (показатель) Ведомственной программы – доля выполненных мероприятий, реализация которых предусмотрена Ведомственной программой в соответствующем году, от общего количества ме-

роприятий.

Целевые индикаторы (показатели) задач Ведомственной программы:

Задача 1:

доля проведенных проверок, в которые были включены вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных министерству государственных учреждениях, от их общего количества;

доля государственных заказов министерства, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов, от их общего числа;

доля правовых актов, разработанных министерством в соответствующем году, прошедших антикоррупционную экспертизу, от их общего числа;

доля государственных гражданских служащих министерства, в отношении которых проводилась проверка представления ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, от их общей численности;

доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы, для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов от общего количества таких анкет;

доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

доля выявленных фактов нарушений соблюдения государственными

гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов.

Задача 2:

количество государственных гражданских служащих министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы предупреждения коррупции;

доля выявленных фактов нарушений соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов;

доля уведомлений о фактах склонения государственных гражданских служащих министерства к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных министерством в установленном порядке, от общего количества уведомлений, направленных представителю нанимателя;

доля уведомлений государственных гражданских служащих министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений.

Задача 3:

количество информационных материалов о ходе реализации ведомственной программы, размещаемых на официальном сайте министерства;

доля Интернет-сайтов подведомственных министерству учреждений,

размещающих на регулярной основе информацию о реализации антикоррупционной политики, от их общего количества.

Плановые значения целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы представлены в приложении 1 к Ведомственной программе.

Методика расчета значений целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы представлена в приложении 2 к Ведомственной программе.

#### IV. Перечень программных мероприятий

В министерстве будут усовершенствованы методы управления, отчетности и повышения мотивации государственных гражданских служащих добросовестно исполнять возложенные обязанности, соблюдать запреты и ограничения, установленные законодательством о государственной гражданской службе.

Особое внимание уделяется активизации антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания. Для этого предполагается в программах переподготовки, семинарах, курсах повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства предусматривать темы, посвященные вопросам профилактики правонарушений коррупционной направленности.

Будет обеспечена прозрачность деятельности министерства и подведомственных ему государственных учреждений. Для этого предполагается расширить доступ общества к информационным потокам с целью усиления контроля и привлечения его к противодействию коррупции. Кроме того, будет проводиться мониторинг нормативных правовых актов и прочих документов, разрабатываемых министерством, а также заявок на обеспечение административно-хозяйственной деятельности, формируемых министерством и подведомственными ему государственными учреждениями.

На официальном Интернет-сайте министерства будет продолжена работа разделов для посетителей, в которых отражаются сведения о структуре министерства, его функциональном назначении, размещаются выдержки из нормативных правовых актов, регламентирующих его деятельность, адреса и телефоны вышестоящих инстанций и порядок обжалования действий должностных лиц, административные регламенты предоставления министерством государственных услуг и исполнения функций, что будет способствовать большей открытости министерства и его взаимодействию с гражданским обществом.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении 3 к Ведомственной программе.

V. Социальные, экономические и экологические последствия реализации Ведомственной программы, планируемая общая оценка ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели, риски реализации Ведомственной программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой, будет способствовать:

развитию и усовершенствованию системы противодействия коррупции в сфере деятельности министерства;

повышению эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями;

повышению уровня антикоррупционного правосознания государственных гражданских служащих министерства и работников подведомственных ему государственных учреждений;

повышению уровня открытости процессов и результатов функционирования министерства и подведомственных ему государственных учреждений;

повышению эффективности деятельности министерства и подведомственных ему государственных учреждений;

соблюдению государственными гражданскими служащими министерства антикоррупционных запретов и ограничений;

предотвращению злоупотребления со стороны должностных лиц подведомственных министерству государственных учреждений;

предотвращению нецелевого использования бюджетных средств;

повышению уровня доверия граждан к деятельности министерства и подведомственных ему государственных учреждений.

Экологические последствия реализации Ведомственной программы отсутствуют.

При реализации Ведомственной программы следует учитывать следующие риски:

финансовые (невозможность или недостаточная эффективность реализации мероприятий по причине отсутствия или недостаточности денежных средств в связи с тем, что Ведомственная программа реализуется в рамках текущей деятельности министерства): снижение рисков достигается путем анализа реализуемых мероприятий и ориентации на использование собственных ресурсов министерства, а также путем определения приоритетных мероприятий, требующих финансирования;

организационные (несвоевременное внесение изменений в нормативные правовые акты, непроработанность принимаемых нормативных правовых актов и иных решений, некачественное выполнение мероприятий): снижение рисков достигается путем совершенствования информационного и научно-методического обеспечения реализации Ведомственной программы, оперативного реагирования на выявленные недостатки.

## VI. Методика оценки эффективности реализации Ведомственной программы

Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение значений целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы.

## VII. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на обеспечение текущей деятельности министерства.

## VIII. Механизм управления ходом реализации Ведомственной программы

Общее руководство реализацией Ведомственной программы и контроль за ходом ее реализации осуществляет министр спорта Самарской области.

Текущее управление реализацией Ведомственной программы осуществляет заместитель министра спорта Самарской области, ответственный за координацию, планирование и обеспечение согласованных действий при реализации мер государственной антикоррупционной политики в министерстве.

Реализация программы осуществляется министерством в соответствии с Порядком разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2.



Приложение 1  
к ведомственной целевой программе  
«Противодействие коррупции в сфере  
деятельности министерства спорта  
Самарской области»  
на 2019 – 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
целевых индикаторов (показателей) ведомственной целевой  
программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства  
спорта Самарской области» на 2019 – 2021 годы  
(далее – Ведомственная программа)

№ п/п	Наименование цели, задачи целевого индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			отчет 2017 года	оценка 2018 года	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год

Цель – развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в  
министерстве спорта Самарской области (далее – министерство)

- |    |  |   |     |     |     |     |     |
|----|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. | Доля выполненных мероприятий, реализация которых предусмотрена Ведомственной программой в соответствующем году, от общего количества мероприятий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|----|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|

Задача 1 – совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности министерства

- |    |   |   |     |     |     |     |     |
|----|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. | Доля проведенных проверок, в которые были включены вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных министерству | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|----|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|

№ п/п	Наименование цели, задачи целевого индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			отчет 2017 года	оценка 2018 года	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
	государственных учре- ждениях, от их общего количества						
2.	Доля государственных заказов министерства, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных фак- торов, от их общего числа	%	100	100	100	100	100
3.	Доля правовых актов, разработанных мини- стерством в соответ- ствующем году, про- шедших антикоррупци- онную экспертизу, от их общего числа	%	100	100	100	100	100
4.	Доля государственных гражданских служащих министерства, в отно- шении которых прово- дилась проверка пред- ставления ими сведений о доходах, об имуще- стве и обязательствах имущественного харак- тера государственного гражданского служаще- го, его супруги (супру- га) и несовершеннолет- них детей, от их общей численности	%	100	100	100	100	100
5.	Доля выявленных фак- тов нарушений соблю-	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи целевого индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			отчет 2017 года	оценка 2018 года	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год

дения государственными гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов\*

6.	Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы, для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов от общего количества таких анкет	%	-	100	100	100	100
----	---	---	---	-----	-----	-----	-----

№ п/п	Наименование цели, задачи целевого индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			отчет 2017 года	оценка 2018 года	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
7.	Доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов***	%	-	100	100	100	100

Задача 2 – развитие правового сознания и нетерпимости к коррупционным действиям и проявлениям государственных гражданских служащих министерства и сотрудников подведомственных ему государственных учреждений

1.	Количество государственных гражданских служащих министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы предупреждения коррупции	Чел.	4	4	5	5	5
2.	Доля выявленных фактов нарушений соблюдения государственно-	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи целевого индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			отчет 2017 года	оценка 2018 года	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год

ми гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов\*

3.	Доля уведомлений о фактах склонения государственных гражданских служащих министерства к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных министерством в установленном порядке, от общего количества уведомлений, направленных представителю нанимателя**	%	100	100	100	100	100
4.	Доля уведомлений государственных гражданских служащих министерства о получении подарка в связи с прото-	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи целевого индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			отчет 2017 года	оценка 2018 года	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год

кольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений\*\*

Задача 3 – обеспечение открытости и доступности для населения деятельности министерства

1.	Количество информационных материалов о ходе реализации Ведомственной программы, размещаемых на официальном сайте министерства	Единиц	15	12	12	12	12
2.	Доля Интернет-сайтов подведомственных министерству учреждений, размещающих на регулярной основе информацию о реализации антикоррупционной политики, от их общего количества	%	100	100	100	100	100

\* В случае отсутствия соответствующих фактов значение показателя считать достигнутым.

\*\* В случае отсутствия соответствующих уведомлений значение показателя считать достигнутым.

\*\*\* В случае отсутствия нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции значение показателя считать достигнутым.

Приложение 2  
к ведомственной целевой про-  
грамме «Противодействие кор-  
рупции в сфере деятельности  
министерства спорта Самарской  
области»  
на 2019 – 2021 годы

**МЕТОДИКА**  
расчета значений целевых индикаторов (показателей)  
ведомственной программы «Противодействие коррупции в сфере дея-  
тельности министерства спорта Самарской области» на 2019 – 2021 годы  
(далее – Ведомственная программа)

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
1.	Доля выпол- ненных меро- приятий, реа- лизация кото- рых преду- смотрена Ве- домственной программой в соответствую- щем году, от общего ко- личества ме- роприятий	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $P = (M_{\text{вып}} : M_{\text{общ}}) \times 100\%$ , где $M_{\text{вып}}$ – количество выполненных мероприя- тий Ведомственной про- граммы в отчетном году; $M_{\text{общ}}$ – общее количество мероприятий, реализация которых предусмотрена в отчетном году	Информа- ция о ходе реализации Ве- домствен- ной про- граммы за предыду- щий год (от- четный пе- риод)	
2.	Доля прове- денных прове- рок, в которые были включе- ны вопросы по предупрежде-	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $P = (Пров_{\text{вып}} : Пров_{\text{общ}}) \times 100\%$ , где $Пров_{\text{вып}}$ – количество	Журнал учета про- верок мини- стерства	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
	нию корруп- ционных пра- вонарушений в подведом- ственных ми- нистерству спорта Самар- ской области (далее – мини- стерство) гос- ударственных учреждениях, от их общего количества	проведенных проверок, в которые были включены вопросы по предупре- ждению коррупционных правонарушений в под- ведомственных мини- стерству государствен- ных учреждениях, в от- четном году; Пров <sub>общ</sub> – общее количе- ство проверок, прове- денных в отчетном году		
3.	Доля государ- ственных зака- зов министер- ства, прошед- ших эксперти- зу на предмет выявления коррупциоген- ных факторов, от их общего числа	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $П = (ГЗ_{\text{вып}} : ГЗ_{\text{общ}}) \times 100\%$ , где ГЗ <sub>вып</sub> – количество прошедших антикорруп- ционную экспертизу государственных заказов министерства в отчетном году; ГЗ <sub>общ</sub> – общее количество государственных заказов министерства в отчетном году	Сайт мини- стерства, раздел «Экспертиза проектов норматив- ных право- вых актов»	
4.	Доля правовых актов, разра- ботанных ми- нистерством в соответству- ющем году,	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $П = (ПрА_{\text{вып}} : ПрА_{\text{общ}}) \times 100\%$ , где ПрА <sub>вып</sub> – количество	Сайт мини- стерства, раздел «Экспертиза проектов норматив-	



№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
	прошедших антикоррупци- онную экспер- тизу, от их общего числа	нормативных правовых актов, разработанных министерством и про- шедших антикоррупци- онную экспертизу в от- четном году; ПрА <sub>общ</sub> – общее количе- ство нормативных пра- вовых актов, разрабо- танных министерством в отчетном году	ных право- вых актов», журнал ре- гистрации приказов министра- ства в авто- матизиро- ванной си- стеме элек- тронного делопроиз- водства и документо- оборота или на бумаж- ном носите- ле	
5.	Доля государ- ственных гражданских служащих ми- нистерства, в отношении ко- торых прово- дилась про- верка пред- ставления ими сведений о до- ходах, об имуществе и обязательствах имуществен- ного характера государствен- ного граждан-	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $П = (ГГС_{\text{вып}} : ГГС_{\text{общ}}) \times 100\%$ , где ГГС <sub>вып</sub> – количество государственных граж- данских служащих ми- нистерства, в отношении которых проводилась проверка представления ими сведений о доходах, об имуществе и обяза- тельствах имуществен- ного характера государ- ственного гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершен-	Список гос- ударствен- ных граж- данских служащих министра- ства, в от- ношении которых проводилась проверка представле- ния ими сведений о доходах, об имуществе и обязатель- ствах иму-	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значения целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	ского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, от их общей численности	нолетних детей в отчетном году; ГГС <sub>общ</sub> – численность государственных гражданских служащих министерства, замещение должностей которых связано с коррупционными рисками, в отчетном году	Источником информации для расчета значения целевого индикатора (показателя) является информация государственного гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	
6.	Доля выявленных фактов нарушений соблюдения государственных гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	Значение показателя рассчитывается ежегодно по формуле $П = (\Phi_{\text{вып}} : \Phi_{\text{общ}}) \times 100\%$ , где $\Phi_{\text{вып}}$ – количество выявленных фактов нарушений соблюдения государственными гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отчетном году; $\Phi_{\text{общ}}$ – общее количество	Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства спорта Самарской области и урегулированию конфликта интересов	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значения целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов	выявленных фактов в отчетном году		
7.	Количество государственных гражданских служащих министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы предупреждения коррупции	Значение показателя рассчитывается ежегодно по формуле $П = С_{\text{вып}}$ где $C_{\text{вып}}$ – количество государственных гражданских служащих министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы предупреждения коррупции, в отчетном году	Список государственных гражданских служащих министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы предупреждения коррупции	
8.	Доля выявленных фактов нарушений соблюдения государственными гражданскими служащими министерства огра-	Значение показателя рассчитывается ежегодно по формуле $П = (\text{Нар}_{\text{вып}} : \text{Нар}_{\text{общ}}) \times 100\%$ где $\text{Нар}_{\text{вып}}$ – количество выявленных фактов нарушений соблюдения государственными гражд-	Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государствен-	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
	<p>ничений, за- претов и тре- бований к служебному поведению, предусмотрен- ных законода- тельством о государствен- ной граждан- ской службе, рассмотрен- ных на заседа- ниях соответ- ствующей ко- миссии по со- блюдению требований к служебному поведению государствен- ных граждан- ских служа- щих и урегу- лированию конфликта ин- тересов, от общего коли- чества выяв- ленных фактов</p>	<p>данскими служащими министерства ограниче- ний, запретов и требова- ний к служебному пове- дению, предусмотрен- ных законодательством о государственной граж- данской службе, рас- смотренных на заседани- ях соответствующей ко- миссии по соблюдению требований к служебно- му поведению государ- ственных гражданских служащих и урегулиро- ванию конфликта инте- ресов в отчетном году; Нар<sub>общ</sub> – общее количе- ство выявленных фактов в отчетном году</p>	<p>ных граж- данских служащих министер- ства спорта Самарской области и урегулиро- ванию кон- фликта ин- тересов</p>	
9.	<p>Доля уведом- лений о фактах склонения гос- ударственных гражданских служащих ми-</p>	<p>Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле <math display="block">П = (У_{В_{вып}} : У_{В_{общ}}) \times 100\%</math>, где <math>У_{В_{вып}}</math> – количество уведомлений о фактах</p>	<p>Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служеб-</p>	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
	<p>нистерства к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных министерством в установленном порядке, от общего количества уведомлений, направленных представителю нанимателя</p>	<p>склонения государственных гражданских служащих министерства к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных в установленном порядке в отчетном году; У<sub>вобщ</sub> – общее количество уведомлений, направленных представителю нанимателя в отчетном году</p>	<p>ному поведению государственных гражданских служащих министерства спорта Самарской области и урегулированию конфликта интересов</p>	
10.	<p>Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы, для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле <math>P = (P_{\phi} : P_0) \times 100\%</math>, где <math>P_{\phi}</math> – фактическое количество проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы, для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов в отчетном году; <math>P_0</math> – общее количество</p>	<p>Анкеты, представляемые государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы; анкеты государственных гражданских служащих ми-</p>	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значения целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	свойственна- ках в целях выявления возможного конфликта ин- тересов от об- щего количе- ства таких ан- кет	сведений, содержащихся в анкетах, представляе- мых государственными гражданскими служащи- ми министерства при назначении на долж- ность государственной гражданской службы	Источники информации для расчета значения целевого индикатора (показателя): министерства; личные дела государ- ственных граждан- ских слу- жащих ми- нистерства	
11.	Доля государ- ственных гражданских служащих ми- нистерства, привлеченных к ответствен- ности за несо- блюдение тре- бований зако- нодательства Российской Федерации о противодей- ствии корруп- ции, касаю- щихся предот- вращения и урегулирова- ния конфликта интересов, от общего числа выявленных нарушений требований за- конодатель- ства Россий-	Значение показателя рас- считывается по формуле $P = P_f : (P_o - P_n) \times 100\%$ , где $P_f$ – фактическое количество государ- ственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответ- ственности за несоблю- дение требований зако- нодательства Российской Федерации о противо- действии коррупции, ка- сающихся предотвра- щения и урегулирования конфликта интересов; $P_o$ – количество государ- ственных гражданских служащих министерства, в отношении которых выявлены факты нару- шения требований зако- нодательства Российской Федерации о противо- действии коррупции, ка- сающихся предотвра-	Материалы, заключения, информа- ция, акты проверок государ- ственных граждан- ских слу- жащих ми- нистерства в части несо- блюдения требований законода- тельства Российской Федерации о противо- действии коррупции, касающихся предот- вращения и урегулиро- вания кон- фликта ин-	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
	ской Федера- ции о проти- водействии коррупции, ка- сающихся предотвраще- ния и урегули- рования кон- фликта инте- ресов	ния и урегулирования конфликта интересов, в отчетном году; П <sub>н</sub> – количество государ- ственных гражданских служащих министерства, применение мер ответ- ственности к которым в соответствии с действу- ющим законодатель- ством Российской Феде- рации, невозможно в от- четном году	Интересов; письма, тре- бования, представле- ния, заклю- чения орга- нов власти	
12.	Доля уведом- лений государ- ственных гражданских служащих ми- нистерства о получении по- дарка в связи с протокольны- ми мероприя- тиями, служебными ко- мандировками и другими официальными мероприятия- ми, участие в которых свя- зано с испол- нением ими служебных (должностных) обязанностей,	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $П = (Под_{вып} : Под_{общ}) \times 100\%$ , где Под <sub>вып</sub> – количество уведомлений государ- ственных гражданских служащих министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служеб- ными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с ис- полнением ими служеб- ных (должностных) обя- занностей, направленных для рассмотрения в уста- новленном порядке в от- четном году; Под <sub>общ</sub> – общее количе-	Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служеб- ному пове- дению госу- дарствен- ных граж- данских служащих министер- ства спорта Самарской области и урегулиро- ванию кон- фликта ин- тересов	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
	направленных для рассмотре- ния в установ- ленном поряд- ке, от общего количества указанных уведомлений	ство уведомлений в от- четном году		
13.	Количество ин- формационных материалов о ходе реализа- ции Ведом- ственной про- граммы, разме- щаемых на официальном сайте мини- стерства	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $P = \text{Инф}_{\text{вып}}$ , где $\text{Инф}_{\text{вып}}$ – количество размещенных на офици- альном сайте министер- ства информационных материалов о ходе реали- зации Ведомственной программы в отчетном году	Сайт мини- стерства, раздел «Противо- действие коррупции»	
14.	Доля Интер- нет-сайтов подве- домственных министерству учреждений, размещающих на регулярной основе инфор- мацию о реа- лизации анти- кор- рупционной политики, от их общего ко-	Значение показателя рас- считывается ежегодно по формуле $P = (\text{Инт}_{\text{вып}} : \text{Инт}_{\text{общ}}) \times$ $\times 100\%$ , где $\text{Инт}_{\text{вып}}$ – количество Интернет-сайтов подве- домственных министер- ству учреждений, разме- щающих на регулярной основе информацию о реализации антикорруп- ционной политики в от- четном году; $\text{Инт}_{\text{общ}}$ – общее количе-	Сайты под- ведомствен- ных мини- стерству учреждений	



№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значе- ния целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Приме- чания
----------	--	--	---	-----------------

личества

ство Интернет-сайтов  
подведомственных ми-  
нистерству учреждений в  
отчетном году

Приложение 3  
к ведомственной целевой  
программе «Противодействие  
коррупции в сфере деятельности  
министерства спорта Самарской  
области»  
на 2019 – 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
мероприятий ведомственной программы «Противодействие корруп-  
ции в сфере деятельности министерства спорта Самарской области»  
на 2019 – 2021 годы  
(далее – Ведомственная программа)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реали- зации	Ответственный за ре- ализацию мероприя- тия
----------	--------------------------	----------------------	---

Цель – развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве спорта Самарской области (далее – министерство)

Задача 1 – совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности министерства

- |   |                     |  |
|---|---------------------|--|
| 1.1. Информирование министра спорта Самарской области о работе по исполнению Ведомственной программы  | 2019 – 2021<br>годы | Председатель комиссии по противодействию коррупции в министерстве                    |
| 1.2. Организация и проведение выездных проверок качества оказания государственными учреждениями Самарской области, находящимися в ведении министерства, государственных услуг и выполнения работ  | 2019 – 2021<br>годы | Комиссия по противодействию коррупции в министерстве                                 |
| 1.3. Включение в проводимые проверки качества оказания государственными учреждениями Самарской области, находящимися в ведении министерства, государственных услуг и выполнения работ вопросов по организации работы по предупреждению коррупционных правонаруше- | 2019 – 2021<br>годы | Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства |

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
	ний в подведомственных министерству государственных учреждениях		
1.4.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Самарской области и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.5.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности министерства	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.6.	Осуществление антикоррупционной экспертизы государственных заказов министерства	2019 – 2021 годы	Комиссия по противодействию коррупции в министерстве, департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.7.	Проведение ежегодного анонимного анкетирования государственных гражданских служащих министерства по вопросам их отношения к мерам по противодействию коррупции, принимаемыми министерством и Правительством Самарской области	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.8.	Мониторинг качества предоставления государственных услуг	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.9.	Обеспечение обязательного направления проектов приказов министерства, носящих нормативный характер	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения министерства, выступающие

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
	тер (после согласования их в установленном порядке в министерстве), проектов постановлений Правительства Самарской области и Губернатора Самарской области, носящих нормативный характер и разработанных министерством, а также приказов министерства, носящих нормативный характер, в прокуратуру Самарской области для проведения антикоррупционной экспертизы		разработчиком соответствующего нормативного правового акта
1.10.	Обеспечение учета, контроля и обязательного рассмотрения заключений антикоррупционной экспертизы о проектах нормативных правовых актов министерства, поступающих из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов, в соответствии с требованиями действующего законодательства	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.11.	Обеспечение финансового контроля (в рамках полномочий главного распорядителя бюджетных средств)	2019 – 2021 годы	Департамент финансового обеспечения министерства
1.12.	Организация приема обращений граждан и юридических лиц с информацией о фактах коррупции, поступающих по телефону «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции (332-21-10), консультирование заявителей по поставленным вопросам, проведение ежегодного обобщения и анализа эффективности принимаемых мер по обращениям, поступившим на телефон «горячей линии»	При поступлении обращений	Государственный гражданский служащий министерства, в должностной регламент которого включены соответствующие обязанности
1.13.	Выявление и своевременное рас-	При по-	Руководители струк-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
	<p>смотрение в соответствии с требованиями действующего законодательства обращений о признаках коррупционных правонарушений и преступлений, а также выявленных коррупциогенных факторах, поступивших от граждан и юридических лиц посредством Интернет-приемной, электронной почты и других информационных каналов министерства, с последующим ежегодным обобщением и анализом эффективности принимаемых мер по этим обращениям</p>	<p>ступлении обращений</p>	<p>турных подразделений министерства, государственные гражданские служащие министерства, в должностные регламенты которых включены соответствующие обязанности</p>
1.14.	<p>Качественное и своевременное исполнение поручений и рекомендаций комиссии по координации работы по противодействию работы в Самарской области</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства, руководители структурных подразделений министерства</p>
1.15.	<p>Обеспечение исполнения обязанности по представлению государственными гражданскими служащими министерства, их супругами и несовершеннолетними детьми сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также об источниках этих доходов</p>	<p>2019 – 2021 годы</p>	<p>Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства</p>
1.16.	<p>Обеспечение формирования планов мероприятий по предупреждению коррупции в подведомственных министерству государственных учреждениях</p>	<p>2019 – 2021 годы</p>	<p>Подведомственные министерству государственные учреждения, департамент государственной службы и административно –правовых отношений министерства</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.17.	Обеспечение деятельности постоянно действующей комиссии по противодействию коррупции в министерстве	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции в министерстве
1.18.	Обеспечение деятельности комиссий по противодействию коррупции в подведомственных министерству государственных учреждениях	Постоянно	Руководители подведомственных министерству государственных учреждений
1.19.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.20.	Оказание содействия органам местного самоуправления Самарской области в организации работы по противодействию коррупции в сфере физической культуры и спорта	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.21.	Обеспечение выполнения государственными гражданскими служащими министерства требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.22.	Анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы, для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.23.	Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих и направление материалов в органы прокуратуры при наличии оснований для инициирования процесса, обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.24.	Проведение работы по предупреждению и пресечению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением государственного контракта, за «предоставление» права заключения такого контракта	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства, руководители структурных подразделений министерства
1.25.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях о склонении к совершению коррупционных правонарушений	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
1.26.	Проведение проверок с использованием данных из информационных баз ЕГРЮЛ, ЕГРИП на наличие аффилированности лиц, причастных к осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе лиц, участвующих в аукционных комиссиях	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.27.	Осуществление взаимодействия с независимыми экспертами, получившими аккредитацию на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства, руководители структурных подразделений министерства
Задача 2 – развитие правового сознания и нетерпимости к коррупционным действиям и проявлениям государственных гражданских служащих министерства и сотрудников подведомственных ему государственных учреждений			
2.1.	Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
2.2.	Обучение государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
2.3.	Проведение консультативных встреч с сотрудниками подведомственных министерству учреждений по вопросам пресечения коррупционной деятельности, в том числе с разъяснениями по вопросу недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2019 – 2021 годы	Комиссия по противодействию коррупции в министерстве
2.4.	Консультирование государственных гражданских служащих министерства по вопросам, связанным с прохождением ими государственной гражданской службы в министерстве, общими принципами служебного поведения, а также профилактикой и противодействием коррупции, в том числе разъяснение по вопросу недопущения государственными гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
2.5.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений, в том числе на основании опубликованных в средствах массовой информации материалов журналистских расследований и авторских материалов	При выявлении фактов коррупционных проявлений	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства, структурные подразделения министерства
2.6.	Поощрение государственных гражданских служащих министерства, принимающих решительные меры по искоренению фактов коррупции	2019 – 2021 годы	Министр спорта Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
2.7.	Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими министерства обязанности сообщать о случаях, установленных действующим законодательством, получения ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
2.8.	Проведение проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений. Рассмотрение выявленных фактов нарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
2.9.	Ознакомление государственных гражданских служащих министерства с положениями антикоррупционных указов и распоряжений Президента Российской Федерации, федеральных законов, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, законов Самарской области, постановлений и распоряжений Губернатора и Правительства Самарской области, приказов и иных нормативных правовых актов министерства	2019 – 2021 годы	Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства
2.10.	Ознакомление государственных гражданских служащих министерства	По мере поступления	Государственный гражданский служащий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
	<p>ства с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Самарской области, утвержденным распоряжением Правительства Самарской области от 09.03.2011 № 49-р, Порядком сообщения государственным гражданскими служащими министерства спорта Самарской области о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденным приказом министерства от 04.06.2014 № 418-П</p>	<p>на государственную гражданскую службу</p>	<p>щий министерства, в должностной регламент которого включены обязанности по организации кадровой работы в министерстве</p>
2.11.	<p>Проведение аттестации государственных гражданских служащих министерства в целях оценки их профессионального уровня, а также приведения уровня квалификации в соответствие с занимаемой должностью</p>	<p>2019 – 2021 годы</p>	<p>Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства, структурные подразделения министерства</p>
2.12.	<p>Обеспечение контроля за неукоснительным соблюдением государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе</p>	<p>2019 – 2021 годы</p>	<p>Руководители структурных подразделений министерства</p>
2.13.	<p>Обеспечение контроля за выполнением государственным гражданскими служащими министерства обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители структурных подразделений министерства</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
----------	--------------------------	-----------------	---

(должностных) обязанностей

Задача 3 – обеспечение открытости и доступности для населения деятельности министерства

- |      |   |   |   |
|------|---|---|---|
| 3.1. | Размещение Ведомственной программы на сайте министерства  | Январь<br>2019 года   | Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства                  |
| 3.2. | Поддержание и наполнение на официальном сайте министерства антикоррупционного раздела   | 2019 – 2021<br>годы   | Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства                  |
| 3.3. | Привлечение средств массовой информации и институтов гражданского общества к совместному контролю за исполнением мероприятий Ведомственной программы  | 2019 – 2021<br>годы   | Комиссия по противодействию коррупции в министерстве, структурные подразделения министерства          |
| 3.4. | Привлечение к участию в работе министерства представителей общественных объединений, создаваемых в целях противодействия коррупции  | 2019 – 2021<br>годы   | Комиссия по противодействию коррупции в министерстве, структурные подразделения министерства          |
| 3.5. | Обеспечение своевременного обновления информации, касающейся антикоррупционной деятельности министерства и подведомственных ему государственных учреждений, на Интернет-сайтах соответствующих учреждений | 2019 – 2021<br>годы   | Руководители подведомственных министерству государственных учреждений                                 |
| 3.6. | Подготовка и проведение министерством публичных слушаний по проекту закона Самарской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период  | Ежегодно<br>не позднее<br>15 дней по-<br>сле офици-<br>ального<br>опублико-<br>вания про- | Руководители структурных подразделений министерства, департамент финансового обеспечения министерства |

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
----------	--------------------------	-----------------	---

екта закона

- |      |   |  |   |
|------|---|--|---|
| 3.7. | Подготовка и проведение ведомственных публичных слушаний об исполнении областного бюджета за истекший финансовый год  | Ежегодно не позднее 15 дней после представления отчета об исполнении областного бюджета в Счетную палату Самарской области | Руководители структурных подразделений министерства, департамент финансового обеспечения министерства |
| 3.8. | Предание гласности выявленных случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | 2019 – 2021<br>годы  | Департамент государственной службы и административно-правовых отношений министерства                  |